

Merkblatt Studienlohnberechnung und Ausweisung ab 1. Januar 2024

> Entweder Variante A oder Variante B anwenden <

Variante A: Im Stundenlohn enthalten

Ferienanspruch	Teiler (effektiv)	Anteil Feier- & Ruhetage	Anteil Ferien	Anteil 13. Monatslohn
Tage	Stunden	%	%	%
23	1'910	3.399	8.165	7.692
27	1'877	3.399	9.585	7.692
Für Überzeit	2'184	0.000	0.000	7.692

Beispiel Variante A > Mitarbeiter 40 Jahre alt >> 23 Tage Ferien:

Jahreslohn inklusive 13. ML	CHF 65'000.00
Stundenteiler (netto)	1'910
Bruttostundenlohn	CHF 34.03
darin enthalten: <i>Berechnungsbasis</i>	
Ferienentschädigung	8.165% 34.03 CHF 2.78
Feiertagsentschädigung	3.399% 34.03 CHF 1.16
13. Monatslohn	7.692% 34.03 CHF 2.62
Grundlohn pro Stunde (wird in der Abrechnung nicht ausgewiesen)	CHF 27.48

Beispiel Variante A > Berechnung Überzeit:

Jahreslohn inklusive 13. ML	CHF 65'000.00
Stundenteiler	2'184
Bruttostundenlohn	CHF 29.76
darin enthalten: <i>Berechnungsbasis</i>	
Ferienentschädigung	0.000% CHF -
Feiertagsentschädigung	0.000% CHF -
13. Monatslohn	7.692% 29.76 CHF 2.29
Grundlohn pro Stunde (wird in der Abrechnung nicht ausgewiesen)	CHF 27.47

Variante B: Zum Nettostundenlohn addierend

Ferienanspruch	Teiler (Soll)	Anteil Feier- & Ruhetage	Anteil Ferien	Anteil 13. Monatslohn
Tage	Stunden	%	%	%
23	2'184	3.834	9.705	8.333
27	2'184	3.834	11.588	8.333
Für Überzeit	2'184	0.000	0.000	8.333

Beispiel Variante B > Mitarbeiter 40 Jahre alt >> 23 Tage Ferien:

Jahreslohn ohne 13. ML	CHF 60'000.00
Stundenteiler (brutto)	2'184
Grundlohn pro Stunde	CHF 27.47
addierend: <i>Berechnungsbasis</i>	
Ferienentschädigung	9.705% 27.47 2.67
Feiertagsentschädigung	3.834% 27.47 1.05
13. Monatslohn	8.333% (24.47+2.67+1.05) 2.60
Bruttostundenlohn	CHF 33.79

Beispiel Variante B > Berechnung Überzeit:

Jahreslohn ohne 13. ML	CHF 60'000.00
Stundenteiler brutto	2'184
Grundlohn pro Stunde	CHF 27.47
addierend: <i>Berechnungsbasis</i>	
Ferienentschädigung	0.000% CHF -
Feiertagsentschädigung	0.000% CHF -
13. Monatslohn	8.333% 27.47 CHF 2.29
Bruttostundenlohn	CHF 29.76

>> **WICHTIG: Ferien-, Feiertagsentschädigung und Anteil 13. Monatslohn in Prozent und Betrag separat ausweisen!**

> Unterschied Mehrarbeit, Überstunden und Überzeit beachten! Definitionen unter <https://www.ch.ch/de/uberstunden-und-uberzeit/>

> Bis 100% Anstellung wird die Mehrarbeitszeit inkl. Ferien- und Feiertagsentschädigung berechnet. > Zuschlag von + 25 % abklären und schriftlich festhalten